

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลนครตรัง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลนครตรัง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลนครตรัง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครตรังในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไปแล้วนั้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำแนวทางปฏิบัติ/ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	กองคลัง	มกราคม ๖๕ ถึง เมษายน ๖๕	กองคลังได้ดำเนินการออก มาตรการมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และ ส่งให้ กองยุทธศาสตร์ และ งบประมาณดำเนินการเผยแพร่ ทางเว็บไซต์เทศบาลนครตรัง


มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

Read Time: 1 min สร้างเมื่อ: 24 มีนาคม 2565

ดาวน์โหลด

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัด...

1 / 1 | 100% +



ประกาศเทศบาลนครตรัง
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครตรัง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๘ เทศบาลนครตรังจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังต่อไปนี้

1. ให้นำบุคลากรของเทศบาลนครตรัง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
2. ให้นำบุคลากรของเทศบาลนครตรัง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกรายละเอียด วิธีการ และขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐลงในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Thai Government Procurement) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด
3. ห้ามมิให้บุคลากรของเทศบาลนครตรัง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา และยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อ


มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
มาตรการป้องกันการรับสินบน	จัดทำแนวทางปฏิบัติ/ มาตรการป้องกันการรับสินบน	กองคลัง	มกราคม ๖๕ ถึง เมษายน ๖๕	กองคลังได้ดำเนินการออก มาตรการป้องกันการรับสินบน เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และส่งให้กองยุทธศาสตร์และงบประมาณดำเนินการเผยแพร่ ทางเว็บไซต์เทศบาลนครตรัง

มาตรการป้องกันการรับสินบน

🕒 Read Time: 1 min 📅 สร้างเมื่อ: 24 มีนาคม 2565

ดาวน์โหลด

☰ มาตรการป้องกันการรับสินบน.pdf 1 / 2 | 100% | 📄 🔍



ประกาศเทศบาลนครตรัง
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

ด้วยเทศบาลนครตรัง ได้ให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลซึ่งได้กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และมีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม และผู้มีส่วนได้เสีย ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และเพื่อให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ได้กำหนดดัชนีความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยให้หน่วยงานกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการรับสินบนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลนครตรังจึงได้ประกาศ มาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

- บุคลากรของเทศบาลนครตรัง ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- บุคลากรของเทศบาลนครตรัง จะต้องมีร้องเรียน จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ในลักษณะอื่นใด
- บุคลากรของเทศบาลนครตรัง จะไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบน จากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อมุ่งใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมีชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	จัดทำแนวทางปฏิบัติ/การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	กองการเจ้าหน้าที่	มกราคม ๖๕ ถึง เมษายน ๖๕	กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกประกาศเทศบาลนครตรัง เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลนครตรัง เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ และได้แจ้งเวียนให้ทุกสำนัก/กองทราบ และถือปฏิบัติ และกองยุทธศาสตร์และงบประมาณดำเนินการเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลนครตรัง

มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต มาตรการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลนครตรัง

Read Time: 1 min สร้างเมื่อ: 21 เมษายน 2565

ดาวน์โหลด

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร.pdf 1 / 1 100%

ประกาศเทศบาลนครตรัง
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลนครตรัง

ด้วยเทศบาลนครตรัง ให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงกำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลนครตรัง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส” ให้นุคลากรทุกระดับในเทศบาลนครตรังยึดถือและปฏิบัติตาม ดังนี้

- ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณ มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งประกอบด้วย
 - ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
 - กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
 - คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
 - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
 - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
 - ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และข้าราชการ	จัดทำแนวมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และข้าราชการ	ก อ ง ก า ร เจ้าหน้าที่	มกราคม ๖๕ ถึง เมษายน ๖๕	กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการออกประกาศเทศบาลนครตรัง เรื่อง มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และข้าราชการเมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ และได้แจ้งเวียนให้ทุกสำนัก/กองทราบและถือปฏิบัติ และกองยุทธศาสตร์และงบประมาณดำเนินการเผยแพร่ทางเว็บไซต์เทศบาลนครตรัง


มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครตรัง

🕒 Read Time: 1 min 📅 สร้างเมื่อ: 21 เมษายน 2565

ดาวน์โหลด

☰
มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก...
1 / 1
100%
🖨️
🔗
⬇️
🖨️
⋮



ประกาศเทศบาลนครตรัง

เรื่อง มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนัก แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครตรัง

เพื่อให้การบริหารและการปฏิบัติงานในการป้องกันการทุจริต เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นมาตรฐานและทิศทางเดียวกัน จึงได้กำหนดมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ไว้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางในการปฏิบัติงานของเทศบาลนครตรัง ดังนี้

๑. ปลุกฝังให้มีความรับผิดชอบตนเองและสังคม สร้างคุณธรรม จริยธรรม รู้จักเสียสละ ร่วมแรงร่วมใจ มีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักการในการดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม
๒. สร้างจิตสาธารณะ เพื่อประโยชน์ตนเองและสังคม สร้างวินัยในตนเอง ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตย รู้ถึงขอบเขตของสิทธิ เสรีภาพ หน้าที่ความรับผิดชอบตนเองและสังคม
๓. การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำเนินชีวิตบนสายกลาง โดยยึดหลักความพอประมาณ ความมีภูมิคุ้มกันที่ดี ภายใต้เงื่อนไขความรู้และคุณธรรม ยึดหลักความพอประมาณ โดยดำรงชีวิตเหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัดและดีเป็นลำดับ ยึดหลักความมีเหตุผล โดยถือปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอย่างมีระบบ มีเหตุผล



สำเนาคู่มือฉบับ
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร โทร.๐๖ ๔๒๗๑ ๑๗๓๓

ที่ ตง ๕๒๐๑๓.๒/ว.๑๙๖๕ วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศเทศบาลนครตรัง จำนวน ๒ เรื่อง

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และนักวิชาการตรวจสอบภายใน

พร้อมนี้ กองการเจ้าหน้าที่ ขอส่งสำเนาประกาศเทศบาลนครตรัง จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. สำเนาประกาศเทศบาลนครตรัง เรื่อง มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครตรัง ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศเทศบาลนครตรัง เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลนครตรัง ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายฉัตรชัย ชูมอม)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

สำเนาจ่าย

สำนักปลัดเทศบาล ๙ มี.ป. 2565

กองคลัง

สำนักช่าง

กองสาธารณสุข

กองยุทธศาสตร์ ๑๙/๔/๖๕

สำนักการศึกษา

กองสวัสดิการสังคม ๑๙/๔/๖๕

หน่วยตรวจสอบภายใน

ร่าง

พิมพ์

ตรวจ

ทาน

หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย

ผอ.กองการเจ้าหน้าที่

รองปลัดเทศบาล

ปลัดเทศบาล

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	จัดทำแนวทางปฏิบัติ/เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ธันวาคม ๖๔	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณได้เผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารทางเว็บไซต์เทศบาลนครตรัง www.trangcity.go.th

trangcity.go.th



เจตจำนงสุจริต

เทศบาลนครตรัง

มุ่งมั่นบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
ยึดถือผลประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ
พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
เพื่อสร้างกลไกและกระบวนการป้องกันการ
การทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและ
เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

นายสัญญา ศรีวิเชียร
นายกเทศมนตรีนครตรัง

เข้าสู่เว็บไซต์ Enter Site

Acti
Go tc



NO GIFT POLICY

เทศบาลนครตรัง
“งดให้ งดรับ”
ของขวัญ รวมถึงประโยชน์อื่นใด
เพื่อสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส

เจตจำนงสุจริต

เทศบาลนครตรัง

มุ่งมั่นบริหารตามหลักธรรมาภิบาล
ยึดถือผลประโยชน์สาธารณะเป็นสำคัญ
พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
เพื่อสร้างกลไกและกระบวนการป้องกันการ
การทุจริต ให้มีความเข้มแข็งและ
เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

นายสัญญา ศรีวิเชียร
นายกเทศมนตรีนครตรัง

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ
สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรรับทราบ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ตุลาคม ๖๔ ถึง ธันวาคม ๖๔	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณได้เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์เทศบาลนครตรัง www.trangcity.go.th และได้ดำเนินการแจ้งเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๕ ให้ทุกสำนัก/กองทราบ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔



แผนดำเนินงาน

- แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 แก้ไข ครั้งที่ 2
- แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 แก้ไข ครั้งที่ 1
- แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
- แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 แก้ไข ครั้งที่ 6
- แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 แก้ไข ครั้งที่ 5
- แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 แก้ไข ครั้งที่ 4
- แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 แก้ไข ครั้งที่ 3
- แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 แก้ไข ครั้งที่ 2
- แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 แก้ไข ครั้งที่ 1
- แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
- แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เพิ่มเดิม/แก้ไข ครั้งที่ 2
- แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เพิ่มเดิม ครั้งที่ 1
- แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
- แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

สำเนาฉบับ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ โทร. ๑๒๑๗

ที่ ดง ๕๒๐๐๘/ว.๑๐๐๕ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายเทศมนตรี รองนายเทศมนตรี เลขานุการนายเทศมนตรี ที่ปรึกษานายเทศมนตรี ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการทุกสำนักกอง และผู้จัดการสถานธนาบาล

ตามที่ นายเทศมนตรีนครตรังได้อนุมัติและประกาศใช้แผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้ดำเนินการตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ นั้น

ในการนี้ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ขอส่งแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเพื่อทราบและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางบำเพ็ญ ศรีมะณี)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

นายก	1	} ชาติ	
รองนายก	A		} 8 พ.ย 64
ที่ปรึกษา	1		
เลขานุการ	1		
อื่นๆ	14 เล่ม		

← 3 {

ควบคุมการใน 4/๑๖

ดล ศรีมะณี

รองจหน้า 1 เล่ม

กทท

นอวรรดิทิน

ตรวจ.....

ร่าง.....

พิมพ์.....